Management 3.0 Foundation Workshop

CODICE	DT0248
DURATA	3 gg
PREZZO	1.150,00 €
EXAM	

DESCRIZIONE

in collaborazione con

Management 3.0 è un modello manageriale innovativo che negli anni si è dimostrato estremamente efficace nel fornire ai manager e a tutti i membri dell'organizzazione concetti e strumenti direttamente derivanti dalla mentalità "agile" per aiutare la propria azienda a raggiungere efficacemente i propri obiettivi, soprattutto nel contesto dei complessi cambiamenti aziendali del XXI secolo.

Il format è quello del Management 3.0 Foundation Workshop e mira a consentire ai partecipanti di gettare le basi per intraprendere il proprio percorso per diventare un Manager Agile e un Facilitatore di Management 3.0.

Il manager agile è colui che contribuisce alla crescita della propria organizzazione puntando al concreto potenziamento della capacità di performance dei propri team adottando strumenti di ultima generazione che fanno leva, tra l'altro, su: motivazione, delega, sviluppo delle competenze e miglioramento continuo.

Il corso viene erogato in 5 mezze giornate con il materiale originale di Management 3.0, di cui viene fornito il certificato ufficiale di certificazione dal sito management30.com

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Management e Leadership
- Principi del Management 3.0
- Complexity Thinking
- Motivazione e Ingaggio
- Delega ed Empowerment
- Remote Teams (NUOVO modulo)

- Migliorare il Feedback
- Successo e Fallimento

TARGET

- Middle Managers
- Program Managers
- Project Managers
- Product Owners
- Scrum Masters
- Directors
- Service Managers
- Business & Process Improvement Managers

PREREQUISTI

Ricoprire un ruolo di responsabilità all’interno di un’organizzazione

CONTENUTI

Sei punti di vista organizzativi sviluppati duranti il corso

- Energize People: Motivazione e Coinvolgimento
- Empower Teams: Delega e Responsabilizzazione
- Align Constraints: Valori e Cultura
- Develop Competence: Apprendimento e competenze
- Grow Structure: Struttura organizzativa a scalare
- Improve Everything: Abilitare il cambiamento

Strumenti (M3.0 non si tratta di parlare, ma di agire)

- Kudo Cards: Ringraziare, dimostrare a qualcuno che ci si preoccupa, riconoscere che si apprezzano gli sforzi di qualcuno.
- Delegation Poker: Chiarire chi è responsabile di cosa e promuovere un ambiente di responsabilizzazione per tutti i membri del team.
- Moving Motivators: Scoprite cosa motiva davvero voi stessi, il vostro team e il vostro capo con questo fantastico set di carte.
- Change Management Games: astano 34 domande per cambiare il mondo! Un modo divertente per condividere storie di processi di gestione del cambiamento di successo
- And more: boli di identità, Domande, Matrice delle competenze del team, Griglie di celebrazione, Fasce di feedback, Gioco degli impiccioni, Porta della felicità, Mappe personali e altro progettato e sperimentato da inspearit